

Polityka pracy oraz praw człowieka

Wstęp

Firma Fructus sp. z o.o. zobowiązana jest normami prawnymi krajowymi jak i międzynarodowymi do przestrzegania odpowiednich standardów pracy jak i ogólnych praw człowieka.

Firma Fructus sp. z o.o. zobowiązuje się przestrzegać praw człowieka zamieszczonych w deklaracji ONZ oraz Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczących kwestii pracy jak i poszanowania zasad społecznych.

Spis treści

1. Zakaz dyskryminacji
2. Praca przymusowa
3. Zatrudnianie dzieci i nieletnich
4. Wolność zrzeszania się
5. Molestowanie i prześladowanie
6. Wynagrodzenie, godziny pracy, świadczenia pozapłacowe
7. Urlopy i zwolnienia
8. Umowy o pracę

1. Zakaz dyskryminacji.

Firma Fructus nie popiera, nie akceptuje i sprzeciwia się jakiegokolwiek dyskryminacji pracowników ze względu na ich płeć, rasę, wyznanie, przekonania polityczne, orientację seksualną, wiek, stan zdrowia czy niepełnosprawność. Decyzje związane z przyjęciem do pracy oraz jej zakończeniem mogą być podejmowane jedynie w oparciu o niezależne i obiektywne kryteria.

2. Praca przymusowa.

Firma Fructus nie toleruje jakichkolwiek form pracy przymusowej czy handlu ludźmi, a pracownicy mają pełną swobodę w decydowaniu o sobie.

3. Zatrudnianie dzieci i nieletnich.

Fructus nie toleruje i nie dopuszcza zatrudniania dzieci. Zatrudnienie nieletnich jest regulowane prawem Polskim i skorelowanym z nim prawem Unii Europejskiej.

4. Wolność zrzeszania się.

Fructus przestrzega praw pracowniczych w zakresie zrzeszania się, tworzenia związków zawodowych oraz rokowań zbiorowych dotyczących interesów danej grupy pracowników.

5. Molestowanie i prześladowanie.

Firma Fructus zobowiązuje się do ochrony pracowników przed agresją i atakiem fizycznym, psychicznym, poniżaniem, groźbami, wykorzystywaniem seksualnym, zarówno ze strony współpracowników jak i przełożonych.

6. Wynagrodzenie, godziny pracy, świadczenia pozapłacowe.

Fructus zobowiązuje się do przestrzegania norm oraz prawa w zakresie pracy i wynagrodzenia obowiązującego ogólnie jak i szczegółowo w branży transportowej. Dotyczy to norm czasu pracy, wynagrodzenia jak i świadczeń poza płacowych. Pracownicy

mają prawo do przerw w pracy oraz minimum jednego dnia wolnego w ciągu tygodnia. Regulacje prawa pracy ściśle obowiązują również takie zagadnienia jak przerwy pomiędzy zmianami. Fructus zapewnia możliwości rozwoju kariery oraz kształcenie i rozwijanie przydatnych umiejętności.

7. Urlopy i zwolnienia.

Firma Fructus umożliwia wszystkim pracownikom dostęp do zwolnienia chorobowego, urlopu wypoczynkowego oraz okolicznościowego i wychowawczego zgodnie z przepisami prawa. Pracownicy korzystający z urlopów nie będą z tego tytułu zagrożeni wydalaniem z pracy, będzie im umożliwiony powrót na stanowisko pracy na niezmienionych zasadach wynagradzania i świadczeń poza płacowych.

8. Umowa o pracę.

Fructus zapewnia wszystkim pracownikom pisemną, zrozumiałą, regulowaną prawem umowę. Firma nie czerpie zysków i nie działa w sposób naruszający prawo pracy. Firma nie wykorzystuje praktykantów, stażystów, osób na umowach krótkoterminowych oraz w niepełnym wymiarze godzin jako tańszych pracowników zastępczych.

Zakres.

Polityka Fructus sp. z o.o. dotyczy wszystkich pracowników firmy, niezależnie od rodzaju zatrudnienia, pełnego bądź niepełnego wymiaru pracy, Zachęcamy podwykonawców, partnerów biznesowych i firmy wykonujące usługi na rzecz Fructus sp. z o.o. do przyjęcia i wdrożenia naszej polityki. Pod przewoźnicy oraz dostawy zobligowani są do przestrzegania Kodeksu postępowania określającego standardy etyczne, społeczne i środowiskowe naszej firmy.

Przestrzeganie postanowień.

Fructus zobowiązuje się do przestrzegania polityki dotyczącej prawa pracy i skorelowanych z nią przepisów krajowych oraz międzynarodowych. W przypadku wystąpienia różnic stosuje się wymogi bardziej rygorystyczne.

Wdrożenie.

Fructus zobowiązuje się do wdrożenia polityki w codziennej działalności. Będzie ona dostępna w języku polskim oraz angielskim. Przestrzeganie jej zasad będzie regularnie monitorowane i sprawdzane.